



## **Alcaldía de Medellín**

**DECRETO No 1343 DE 2019**

**(22 de julio)**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN ENCARGO Y UNA PROVISIONALIDAD”**

### **LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

En uso de las facultades delegadas mediante Decretos No 038 del 12 de enero de 2017, 0358 del 15 de junio de 2018 y 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en los artículos 2.2.5.3.1, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

### **CONSIDERANDO QUE**

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC expidió la Resolución No **20192110072135** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **15/07/2019** por medio de la cual se conformó las listas de elegibles para proveer **(18)** vacante(s) del empleo de carrera denominado **Profesional Universitario** número de OPEC **44315**.

La mencionada lista quedó en firme el día **04/07/2019**, tal como fue comunicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante correo electrónico del **15/07/2019** con oficio N° **20192110362691** del **11/07/2019**.

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

El (la) señor(a) **GUILLERMO ALBERTO SÁNCHEZ BOTERO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **16.071.690** ocupó el **(17)** lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número **44315**, **Profesional Universitario**, Código **219** Grado **2** de la planta Global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE COMUNICACIONES** del Municipio de Medellín.



## Alcaldía de Medellín

Actualmente la vacante del empleo a proveer se encuentra ocupada de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el servidor de carrera administrativa señor(a) **MARIA YELCI GONZALEZ FONNEGRA** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **43.096.773**

El(la) mencionado(a) servidor(a) es titular del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** código **40701030**, posición **2005416** ubicado en la **SECRETARIA DE LA JUVENTUD**, el cual se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento en provisionalidad con el señor (a) **JONNYS QUINTERO BECERRA** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **13.567.570**.

Los nombramientos en encargo en vacantes definitivas de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, al tenor de lo establecido en los artículos 24 de la Ley 909 de 2004 y el inciso tercero del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Por su parte, el párrafo del artículo 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, señala que: "(...) *Parágrafo. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma.*"

Los nombramientos en provisionalidad en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, o hasta el reintegro de su titular al tenor de lo establecido en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

El artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, señala que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

La provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, constituye una causal objetiva para dar por terminado el encargo, tal como lo ha señalado la Comisión Nacional del Servicio Civil en criterio Unificado "Provisión de empleos mediante encargo" expedido el 13 de Diciembre de 2018, en los siguientes términos: "...10. *¿Es posible terminar un encargo antes de su vencimiento o de su prórroga? De conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017, antes de cumplirse el término de duración del encargo o de su prórroga, el nominador, por resolución motivada, podrá darlo por terminado. Aunque la norma no especifica las causales para dar por terminado un encargo, entre las razones más comunes para ello tenemos: La provisión definitiva del empleo a través del concurso de méritos respectivo...*"

En atención a lo indicado y, como consecuencia del nombramiento en período de prueba de quien obtuvo el legítimo derecho, debe darse por terminado el nombramiento en encargo, debiendo reasumir el servidor(a) **MARIA YELCI GONZALEZ FONNEGRA** su empleo titular de carrera administrativa, denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** código **40701030**, posición **2005416** ubicado en la **SECRETARIA DE LA JUVENTUD**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

Así mismo, como consecuencia del regreso del titular, debe darse por terminado el nombramiento en provisionalidad de quien viene desempeñando el mencionado empleo.



## Alcaldía de Medellín

En relación con el retiro de provisionales, la Corte Constitucional, unificó su Jurisprudencia en la sentencia SU-917 de 2010, señalando: (...) *sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto*".

En mérito de lo expuesto,

### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en período de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC No **44315 Profesional Universitario Código (219) Grado (2), código interno (21902616) posición (2016068)** de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE COMUNICACIONES**, a el(la) señor (a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
16.071.690	GUILLERMO ALBERTO SÁNCHEZ BOTERO

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Advertir al designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el párrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

**ARTÍCULO CUARTO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5º de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO QUINTO:** Como consecuencia del nombramiento en período de prueba contenido en el artículo 1º del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en



## Alcaldía de Medellín

encargo del siguiente servidor(a): **MARIA YELCI GONZALEZ FONNEGRA** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **43.096.773**.

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en encargo operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

**ARTÍCULO SEXTO:** En consecuencia, el servidor(a) **MARIA YELCI GONZALEZ FONNEGRA** deberá asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** código **40701030**, posición **2005416** ubicado en la (el) **SECRETARIA DE LA JUVENTUD**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Como consecuencia de la terminación del encargo contenido en el artículo 5° del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en provisionalidad del siguiente servidor(a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
13.567.570	JONNYS QUINTERO BECERRA

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en provisionalidad operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Comuníquese el presente acto administrativo a la persona designada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017. Así mismo, comuníquese a los servidores a los cuales se termina el nombramiento en encargo y provisionalidad y al(os) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(os) el empleo(s).

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

✓ **CRISTINA NICHOLLS VILLA**  
Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Aprobó	Gustavo Alonso Lopera Echeverri Subsecretario de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía (E)
Revisó:	Indira Pinzón Muñoz Profesional Especializado (E) Gustavo Alonso Lopera Echeverri Líder de Programa (E)
Proyectó:	Equipo de Provisión y Desvinculación



## CONVOCATORIA No. 429 de 2016 – ANTIOQUIA FIRMEZA PARCIAL DE LISTA DE ELEGIBLES

Teniendo en cuenta el criterio unificado de la sesión de Sala Plena, el día 12 de julio del año 2018, se publica la firmeza parcial de la siguiente lista de elegibles, así:

No. EMPLEO – OPEC	No. ACTO ADMINISTRATIVO	FECHA DEL ACTO ADMINISTRATIVO	FIRMEZA A PARTIR DE	ELEGIBLES
44315	20192110072135	18/08/2019	04/07/2019	ELEGIBLES DE LA POSICIÓN 1 A 18, EXCEPTO LA POSICION 7



**RESOLUCIÓN No. CNSC - 20192110072135 DEL 18-06-2019**

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44315, denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades otorgadas por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 74 del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016 y el Acuerdo No. 555 de 2015 de la CNSC, y

**CONSIDERANDO:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fija la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, como un organismo autónomo de carácter permanente de Nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la CNSC tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezcan la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001356 del 12 de agosto de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001406 del 29 de septiembre de 2016, 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000000996 del 23 de mayo de 2018, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente **Novecientos Dos (902) empleos, con con Dos Mil Ciento Setenta y Nueve (2179) vacantes,**, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Alcaldía de Medellín, Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia

En virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 74<sup>1</sup> del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016, en concordancia con lo previsto en el numeral 4<sup>o</sup> del artículo 31<sup>2</sup> de la Ley 909 de 2004, una vez se adelanten todas las etapas del proceso de selección y se publiquen los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la Comisión Nacional del Servicio Civil procederá a conformar la Lista de Elegibles, en estricto orden de mérito.

<sup>1</sup>ARTÍCULO 74°. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso Abierto de Méritos y la CNSC conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito.

<sup>2</sup> Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso".

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44315, denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

Mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015 se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles, para garantizar la correcta aplicación del mérito, durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho.

En mérito de lo expuesto, este Despacho

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Conformar la Lista de Elegibles para proveer Dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia, bajo el código OPEC 44315, así:

Posición	Tipo doc	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	1130637049	ANDRES MAURICIO	GUZMAN FERRARO	90.56
2	CC	71367683	ANDRÉS FELIPE	OCHOA VALENCIA	87.21
3	CC	43580001	ANA ISABEL	MUNERA RENDON	85.42
4	CC	71267692	JUAN DAVID	MURILLO HOYOS	85.21
5	CC	43704152	LUZ ENIDIA	LARGO ARTEAGA	84.53
6	CC	1017170252	JESSICA	RIVERA PATIÑO	84.02
7	CC	8129682	CARLOS FERNANDO	ARROYAVE RAMIREZ	83.29
8	CC	42104801	MÓNICA ABIGAIL	MOSQUERA GÁLVEZ	82.23
9	CC	70878956	OSWALDO	VILLADA RODAS	81.45
10	CC	32297941	TATIANA ANDREA	ARIAS ZAPATA	81.04
11	CC	1128265996	CLARA ISABEL	ARROYAVE URIBE	80.75
12	CC	32242927	JAQUELINE	MEDRANO MONTOYA	79.21
13	CC	39354628	MONICA MARIA	GALLEGO RUIZ	77.92
14	CC	43119295	VANESSA	CHANGI ANGEL	77.55
15	CC	71676571	ELKIN MARTIN	PUMAREJO DAZA	76.48
16	CC	71394802	PABLO ANDRÉS	MARÍN ORTÍZ	76.47
17	CC	16071690	GUILLERMO ALBERTO	SÁNCHEZ BOTERO	76.18
18	CC	98670257	LUIS FERNANDO	ARANGO MEDINA	75.70
19	CC	32140651	CATALINA	LUNA ÁLVAREZ	75.30
20	CC	8104977	MAURICIO	CASTAÑO GRAJALES	74.88
21	CC	1017155310	VERONICA	BEDOYA JIMENEZ	74.34
22	CC	1037592144	CRISTIAN	ADARVE ARBOLEDA	73.90
23	CC	1036612739	MARIA PAULINA	ROBLEDO HERNÁNDEZ	73.69
24	CC	43556086	CLAUDIA PATRICIA	ALVAREZ ZULUAGA	72.52
25	CC	8125127	HUGO ANDRÉS	ALZATE MUÑOZ	71.99
26	CC	43871177	SANDRA MILENA	MONTOYA MUÑOZ	71.78
27	CC	43873614	VIVIANA	GARCÉS PAREJA	71.48
28	CC	44005796	JULIANA	VALDES TABARES	71.01
29	CC	1037524623	DANIELA	MESA PARRA	69.60
30	CC	1075214371	CÉSAR LEANDRO	ZAMORA PÉREZ	69.44
31	CC	1128407027	ALEJANDRO	HIGUITA OCAMPO	69.43
32	CC	71374067	DIEGO LEON	MORALES FLOREZ	69.19
33	CC	71791077	JOHN ROBERTH	GRAJALES VARGAS	68.90
34	CC	1036621976	ANA MARÍA	GARZÓN SÉPULVEDA	68.52
35	CC	43181788	ASTRID VIVIANA	ARISTIZABAL ARISTIZABAL	68.39

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44315, denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

36	CC	1039453149	ANDRÉS FELIPE	SALGADO CÉSPEDES	67.89
37	CC	71580019	MARIO FELIPE	VARGAS MARQUEZ	66.45
38	CC	43201810	KAREN MARCELA	OSPINA SUAREZ	66.42
39	CC	1037571005	ALEJANDRO	POSADA GÓMEZ	65.13
40	CC	1017187629	LUISA FERNANDA	BEDOYA VÉLEZ	65.03
41	CC	98627209	CARLOS MARIO	GONZÁLEZ OSPINA	64.43
42	CC	1128280711	NANCY LEONELA	VERGARA VERGARA	64.10
43	CC	1037594743	SEBASTIAN	GALARZO PARDO	63.33
44	CC	71227714	DIEGO ANDRÉS	GUTIÉRREZ OTÁLVARO	61.99
45	CC	1035424400	SEBASTIÁN	MONTOYA JARAMILLO	60.20
46	CC	71754995	FERNANDO MAURICIO	GALEANO QUIROZ	57.33

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir con los requisitos exigidos para el empleo, de acuerdo con lo establecido en la Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia, los cuales serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

**PARÁGRAFO:** Corresponde al Nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de las personas designadas para el desempeño de los empleos<sup>3</sup>.

**ARTÍCULO TERCERO.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley No. 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de la Lista de Elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

**PARÁGRAFO:** Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-.

**ARTÍCULO CUARTO.-** En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en el concurso o proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético; también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas, o reubicándola cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

**ARTÍCULO QUINTO.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, con base en los resultados del proceso de selección y en estricto orden de mérito, deberá producirse por parte del Nominador de la entidad, el nombramiento en período de prueba, en razón al número de vacantes ofertadas.

<sup>3</sup> Artículos Nos. 2.2.5.4.2, 2.2.5.7.4 y 2.2.5.7.6 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4° y 5° de la Ley 190 de 1995.



*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44315, denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

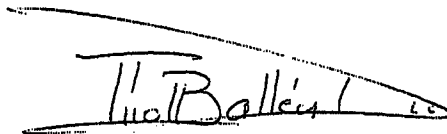
**ARTÍCULO SEXTO.-** La Lista de Elegibles conformada a través del presente Acto Administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 81 del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016, en concordancia con lo estipulado por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO SÉPTIMO.-** Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO OCTAVO.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra ella no procede recurso alguno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 760 de 2005.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C. el 18 de junio de 2019



**FRIDOLE BALLÉN DUQUE**  
Comisionado

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995, la firma mecánica aquí plasmada tiene validez para todos los efectos legales.

*Elaboró: Ruth Melissa Maitos  
Revisó: Clara Cecilia Pardo Ibagón  
Vitma Esperanza Castellanos*